

令和4年度 福祉従事者研修【映像研修】

映像研修

人事考課研修

～業績評価／目標設定編～

NEW

目的

「人事考課」とは、会社が社員を評価するために導入されている制度です。目標設定に対して成果を可視化することにより、公正な評価を行うことができます。適切な目標を設定した上で取り組みやすい環境を整備すれば、生産性や社員のモチベーションもあがります。
※本研修は、考課者だけでなく、被考課者も学べる内容です。

効果

人材育成の重要な要素である「目標管理」について理解するとともに、目標を達成することで得られるモチベーションの向上や個人の自己実現を組織の成長につなげることができます。
また、映像研修として実施することで、期間内に受講者のタイミングでいつでも受講が可能となるとともに、繰り返し視聴することで、より一層の知識定着を図ることができます。

日時

令和4年4月15日(金)～令和5年3月31日(金) ※期間中いつでも受講(視聴)可能です。

会場

— (動画視聴による映像研修のため会場はありません)

受講対象 ・定員

新任職員から管理職員まで全階層の職員
(定員は特にありません)

受講料

佐賀県社協会員:5,000円 (非会員:8,000円)税込

申込締切

令和5年 3月15日(水) 午後12時00分

受講方法

- ① 受講申し込み後、本会より参加決定通知兼払込取扱票と受講資料(テキスト等)を送付します。
- ② 本会より送付した払込取扱票で受講料を納入ください。
- ③ 受講料納入確認後、受講(視聴)いただく映像のURLと受講者アンケートをメール送信します。
- ④ 期間内に受講(視聴)いただき、受講者アンケートを本会宛送信してください。

プログラム

所要時間	研修内容
1時間程度	1.「目標」の大切さ (1)やる気の源泉としての「目標」 (2)人材育成を進める目標管理 2.目標設定にあたっての前提認識 (1)忘れてはいけない3つの仕分け (2)目標設定の実際 3.好ましい目標のさまざまな条件 (1)目標の基本6条件 (2)表現の基本 (3)他者の理解を前提とした目標定義の工夫 4.お薦め！目標の達成へ向けての活動 (1)目標への日々の意識 (2)「目標による管理」を日常業務に活かす

※研修内容は一部変更される場合があります。

講師

千名 貴志 (せんな たかし) 氏

株式会社 話し方教育センター 取締役・講師

1981年にIT企業に入社、システムエンジニアとして勤務し、1989年に有限会社ゼファーシステムを設立、代表取締役に就任。1993年に話し方教育センターの講師資格を取得・登録し、1998年に同社代表取締役に就任。現在は同社取締役として、広く全国の自治体、企業、福祉団体等の集合研修にて活躍している。

