

令和8年度 福祉従事者研修【階層別】

対面研修

新任職員研修

目的

新任職員としての自覚と基本的な心構えを身につけさせるとともに、福祉の業務を遂行する上で必要な基礎的知識・技術・態度を修得し、組織人として活躍できるよう職場適応能力の養成を図ります。

効果

専門職としての福祉従事者・対人援助職であると同時に、一人ひとりが「一社会人」「一組織人」であるとの認識に立ち、全職種に共通して求められる「組織人としての考え方」や「行動の基本」についての意識を高めていきます。

日時

令和8年 5月 22日(金) 10時00分～16時00分

会場

佐賀県社会福祉会館「Fukku/ふっく」（佐賀市天神1丁目4-15）

当館開催の研修

受講対象
・定員

入職後2年以内の新任職員の方(新卒、他業種からの入職)
60名

受講料

佐賀県社協会員:8,000円(非会員:13,000円)※非課税対象

申込締切

令和8年5月7日(木) 午後12時00分⇒ 5月18日(月) まで

※定員に達した場合は早期に申込みを締切ることがあります。

※研修実施可能人数(20名)を満たさない場合は開催を見送る場合があります。

締切延長しました!

プログラム

時間	研修内容
9:30～	受付
9:55～10:00	オリエンテーション
10:00～12:00	講義・グループ討議 ◆「働く」ことの意味 ◆福祉現場の職員に求められるものは ・組織と個人 ・組織のルール ・施設の存在意義と私たちの役割
12:00～13:00 (昼食・休憩)	・利用者満足(CS)を高めるための視点とは ◆より良い仕事の進め方
13:00～16:00	・仕事の取組みの基本 ・マネジメントサイクルとコミュニケーション ・報告・連絡・相談のポイント ・自己管理とスケジュールリング ◆将来設計と自己研鑽

※研修にはグループ討議・演習等があり、より効果的に学ぶことができます。

※研修内容は一部変更される場合があります。

講師

秋満 直人 (あきみつ なおと) 氏

エデュケーションパートナーズ代表(福岡市)

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者

業務プロセスにおける問題解決・生産性向上を専門分野とするが、マーケティング戦略・人的資源(Human Resource Strategy)・ミッション経営・ソフトシステムアプローチに基づく経営理念策定等にも通じている。また問題解決思考を育成するロジカル・シンキングに強い。

現在は全国の医療・福祉施設や一般企業を中心に研修・コンサルティングを担当している。



修了証

研修を修了した参加者には、修了証を発行します。

受講者の声

『具体例も多く、“仕事が上手いかわないパターン”を未然に学ぶことができました。業務の質、効率化を意識する重要性を再確認できました。』

『職場での必要な要素をグループワークを通して学ぶことができ、分かりやすかった。』