

令和7年度 佐賀県社会福祉協議会 研修計画

令和7年6月13日現在

No.	研修テーマ						研修概要		
	実施時期	研修時間	区分	実施形式	主管課	R6受講者数	講師名	プロフィール・主な活動実績等	
1	階層別（新任職員）						入職2年以内の職員を対象に、新任職員としての自覚と基本的な心構えを身につけさせるとともに、福祉の業務を遂行する上で必要な基礎的知識や技術を習得し、組織人として活躍できるよう職場適応能力の養成を図る。		
	<b>研修名「新任職員研修～組織で輝くための基礎力養成～」</b>								
	7月3日	1日	継続	対面	施設	36名	秋満 直人 氏	エデュテートメントパートナーズ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者	
2	階層別（中堅職員）						入職3～5年目の職員を対象に、“中堅職員”として求められる基本的な役割や位置づけについて学ぶ。上司や部下・後輩とのより良い関係性の中で、連携しながら業務を行うために活用できるスキルや考え方を習得し、現場の中心的な職員を目指す。		
	<b>研修名「中堅職員研修～つなぐ、育てる、中堅職員の可能性～」</b>								
	8月1日	1日	継続	対面	施設	31名	秋満 直人 氏	エデュテートメントパートナーズ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者	
3	生成AIの活用；業務省力化						全職層を対象に、業務の効率化を目指し「生成AI」を活用することを学ぶ研修。どういう場面で使えるのか生成AIの様々な種類や使い分け、セキュリティ面についての基本的な項目について知り、実際に使うことで働き手不測の福祉現場でより生産性を高めることを目的とする。		
	<b>研修名「明日からすぐ使える！ChatGPTを活用した福祉業務の効率化・時短テクニック実践研修」</b>								
	8月6日	1日	新規	対面	施設	—	石橋 哲哉 氏	株式会社アクトフォーカス代表取締役 メンタルコーチ	
4	ストレスマネジメント						新任職員から管理職員まで全職層を対象に、メンタル不調にならないよう早期発見と予防策としてのセルフケアのやり方について学ぶ。		
	<b>研修名「こころの健康を守る！早期発見と簡単セルフケア研修」</b>								
	8月8日	半日	継続	オンライン	施設	29名	山本 素子 氏	福岡工業大学短期大学部／西日本看護専門学校非常勤講師 公認心理士 産業カウンセラー	
5	アンガーマネジメント						福祉施設・事業所の全職層を対象に、自分自身の”イライラ”や”怒りの感情”をマネジメントする（上手に付き合う）ための感情理解教育を目的とした研修。		
	<b>研修名「感情と賢く付き合うためのアンガーマネジメント研修～自分を知り、ストレスを力に変える～」</b>								
	8月22日	半日	新規	オンライン	施設	—	古賀 理恵子 氏	株式会社 Linkプラス代表取締役（人材育成研修、スキルアップ研修、キャリアコンサルティング等）	
6	記録の書き方						新任職員から管理職員まで全職層を対象に、記録の正しい目的・意義を理解し、より「支援につながる」書き方のポイントを習得することで、施設・事業所や自身をめぐる様々なリスクを防ぐ。		
	<b>研修名「チームで活かす！支援につなげる記録の書き方研修」</b>								
	8月29日	1日	継続	オンライン	施設	55名	溝部 一夫 氏	ウェル・ウェイブ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者 介護福祉士／介護支援専門員	

令和7年度 佐賀県社会福祉協議会 研修計画

令和7年6月13日現在

No.	研修テーマ						研修概要	
	実施時期	研修時間	区分	実施形式	主管課	R6受講者数	講師名	プロフィール・主な活動実績等
7	コミュニケーションスキルの向上						全職層を対象とした、職員間の円滑な意思疎通を促進し、利用者対応の質を向上させる研修。傾聴力や伝達力を強化し、上司や部下・後輩を含めたチームワークを深めることで、より良い福祉サービスの提供を目指す。	
	<b>研修名「心をつなぐコミュニケーション研修～信頼関係を築き・伝える技術～」</b>							
	9月1日	半日	新規	オンライン	施設	—	渡辺 千穂 氏	株式会社 プライム 教育サービス事業部部長（マネジメント研修、ハラスメント防止研修、コミュニケーション研修等）
8	階層別（主任・係長、各部署のリーダー的職員）						主任や係長等の役職を担うチーム・部署のリーダー的職員を対象に、部下・後輩に対してリーダーシップを効果的に発揮するためのポイントや管理者に対するサポートの方法について学ぶ。	
	<b>研修名「主任・リーダー等職員研修～明日へ導く福祉リーダー養成プログラム～」</b>							
	9月4日	1日	継続	対面	施設	42名	秋満 直人 氏	エデュテートメントパートナーズ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者
9	接遇・マナー						全職層を対象に、福祉現場（施設・事業所）に即した”尊厳の保持”や”利用者への癒し”というホスピタリティの精神を発揮できるようになるため、表情や語調、態度、言葉遣いなどについて学ぶ。	
	<b>研修名「表情・声・態度で魅せる！心に寄り添う福祉マナー向上研修」</b>							
	9月30日	半日	継続	オンライン	施設	32名	溝部 一夫 氏	ウェル・ウェイブ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者 介護福祉士／介護支援専門員
10	人材確保と定着支援						福祉施設・事業所の管理職員や主任・リーダー等職員を対象に、入職後の育成と定着促進に向けた研修。それぞれの役職に応じて行える職場環境改善や離職防止のためのコミュニケーションのあり方を学び、福祉現場での安定した人材確保を目指す。	
	<b>研修名「成長を応援！人材確保と定着支援研修」</b>							
	10月6日	1日	新規	対面	施設	—	陣内 幸史郎 氏	キャリアみそコ代表（各種社員研修、採用・定着支援、キャリアコンサルティング）
11	感染症への対応						福祉施設・事業所（特に入所施設）における感染症への準備と感染者が出た場合の対応についての基礎的な知識を学ぶ。	
	<b>研修名「感染症から利用者・職員を守る！福祉現場で役立つ感染症対応力向上研修」</b>							
	10月予定	半日	新規	対面	施設	—	調整中	
12	ハラスメント・カスハラ対策						福祉の現場の一般職を対象に、職員の安全と働きやすい環境を確保することを目的とした研修。ハラスメントに対する知識や利用者やその家族などからの不当な要求や暴言などのカスタマーハラスメントへの適切な対応を学ぶ。	
	<b>研修名「職員が傷つけないためのカスタマーハラスメント対応研修」</b>							
	11月13日	半日	新規	オンライン	施設	—	古賀 理恵子 氏	株式会社 Linkプラス代表取締役（人材育成研修、スキルアップ研修、キャリアコンサルティング等）

令和7年度 佐賀県社会福祉協議会 研修計画

令和7年6月13日現在

No.	研修テーマ						研修概要	
	実施時期	研修時間	区分	実施形式	主管課	R6受講者数	講師名	プロフィール・主な活動実績等
13	チームワーク強化						入職3～5年目の中堅職員を対象に、職員間の協力と連携を深め、業務の効率化とサービス向上を目指し、コミュニケーション技術や問題解決能力を養い、より良い職場環境を構築するための実践的な学びを提供する。	
	<b>研修名「現場で活かせる『チームの要』育成実践研修」</b>							
	11月21日	半日	新規	オンライン	施設	—	渡辺 千穂 氏	株式会社 プライム 教育サービス事業部部長（マネジメント研修、ハラスメント防止研修、コミュニケーション研修等）
14	権利擁護と虐待防止						全職層を対象に、生活支援の現場において顕在化してきた虐待の現状を知り、児童・高齢者・障害者の虐待防止法の成立背景などの基本的理解、さらには利用者の尊厳を守る意識を高めることを目的に開催。	
	<b>研修名「『守る責任・支える使命』福祉職員が学ぶべき権利擁護と虐待防止研修」</b>							
	12月4日	1日	継続	オンライン	施設	37名	溝部 一夫 氏	ウェル・ウェイブ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者 介護福祉士／介護支援専門員
15	緊急時の対応と危機管理研修						福祉施設・事業所の全職層を対象とした、自然災害や事故発生時の適切な対応を学ぶ研修。リスク管理の基本、緊急時の判断力向上、職員間の連携強化を目的とし、利用者と職員の安全確保を図る。	
	<b>研修名「判断力を磨く！緊急時における適切な意思決定と行動のスキルアップ研修」</b>							
	12月予定	1日	新規	対面	施設	—	調整中	
16	ケアマネ試験受験対策講座「模擬試験・解答解説講座」						介護支援専門員実務研修受講試験の受験希望者を対象に、本試験と同じ時間帯、流れで模擬試験を実施することで、本試験に向けた意識、学習意欲を高めるとともに、自身の弱点に気づくなど実力及び学習到達度を確認することができる。	
	9月13日	1日	継続	対面	<b>施設</b>	45名	溝部 一夫 氏	ウェル・ウェイブ代表 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者 介護福祉士／介護支援専門員