

令和6年度 福祉従事者研修【課題別】

オンライン開催

若手職員の定着促進に向けた メンター制度導入研修

NEW

目的

この研修では、組織から期待される自分の役割への認識と、後輩との関わり方とを具体的に習得することを目的に開催します。また、メンターはOJTトレーナーと違い、直接指導を行うわけではないため後輩との接点を失いがちです。メンターが陥りがちな傾向とその対処法も併せて学んでいきます。

効果

自分から後輩に働きかけてよい人間関係をつくる方法、後輩の目線に立った話し方、後輩が安心して話せるような聞き方、相談の受け方、後輩のモチベーションを高める方法といった、必要とされるコミュニケーションスキルが身につき、自信をもって後輩の支援に向えるようになります。

日時

令和6年 12月17日(火) 10時00分～16時00分

会場

「Zoom」を使ったオンライン開催

受講対象 ・定員

指導対象となる部下・後輩がいる職員
60名程度(オンライン受講者のみ)

受講料

佐賀県社協会員:5,000円 (非会員:8,000円)※非課税対象

申込締切

令和6年 11月27日(水) 午後12時00分

※定員に達した場合は早期に申込みを締切場合があります。

※研修実施可能人数を満たさない場合は開催を見送る場合があります。

※受講希望する方は、申し込み時に必ずメールアドレスの記載をお願いします。

プログラム

時間	研修内容
9:30～	受付
9:55～10:00	オリエンテーション
10:00～12:00	講義・演習 ◆メンターの心得
12:00～13:00 (昼食・休憩)	◆効果的なコミュニケーションの基盤 ◆相談の受け方
13:00～16:00	◆よいメンターであるために

※研修にはグループ討議・演習等があり、より効果的に学ぶことができます。

※オンライン受講の際、グループワークの実施が難しい場合があります。

※研修内容は一部変更される場合があります。

講師

久保 康子 (くぼ やすこ) 氏

株式会社 話し方教育センター 講師

1984年に金融系企業に入社し、人事研修 事務指導部門に従事。その後、メーカー系教育会社では、カリキュラム開発 講師養成講座担当に従事する。2007年には話し方教育センターの講師養成講座を修了し、講師資格を取得・登録。

現在は講師として、広く全国の自治体、企業等の研修にて活躍している。