

令和8年度 福祉従事者研修【階層別】

対面研修

中堅職員研修

目的

施設・事業所において今後活躍が更に期待されている“中堅職員”として求められる基本的な役割や位置付けについて学びます。また、担当業務をしっかりとこなしながらも上司や部下・後輩とより良い関係性の中で、連携しながら業務を行うために活用できるスキルや考え方を学ぶことで、現場の中心となれる職員を目指します。

効果

中堅職員として求められる基本的な役割について理解することができます。上司や部下、後輩と良好な関係を構築して業務を行うためのスキルや考え方を学び、現場の中心職員としての意識を高め、さらに自律的な姿勢を養うことができます。

日時

令和8年 6月 5日(金) 10時00分～16時00分

会場

佐賀県社会福祉会館「Fukku/ふっく」（佐賀市天神1丁目4-15）

当館開催の研修

受講対象
・定員

概ね3～5年目の事業所内における中堅職員（役職等のない一般職員、現場職員、事務職員、調理員等）60名

受講料

佐賀県社協会員：8,000円（非会員：13,000円）※非課税対象

申込締切

令和8年 5月21日(木) 午後12時00分

※定員に達した場合は早期に申込みを締切場合があります。

※研修実施可能人数(20名)を満たさない場合は開催を見送る場合があります。

プログラム

時間	研修内容
9:30～	受付
9:55～10:00	オリエンテーション
10:00～12:00	講義・グループ討議 ◆新任職員との比較 ◆中堅職員に求められる役割 ◆上司を補佐する
12:00～13:00 (昼食・休憩)	「フォロワーシップ」の考え方 ・フォロワーシップの基本 ・上司の方針・指示・命令が正しいか判断する ・上司を適切に反論し、代替案を提案する
13:00～16:00	◆後輩を指導するティーチングの技術 ・現在の指導の問題点 ・育成課題を明確にする ・ティーチングの技術の基本

※研修にはグループ討議・演習等があり、より効果的に学ぶことができます。

※研修内容は一部変更される場合があります。

講師

秋満 直人（あきみつ なおと）氏

エデュテートメントパートナーズ代表(福岡市)

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者

業務プロセスにおける問題解決・生産性向上を専門分野とするが、マーケティング戦略・人的資源(Human Resource Strategy)・ミッション経営・ソフトシステムアプローチに基づく経営理念策定等にも通じている。また問題解決思考を育成するロジカル・シンキングに強い。現在は全国の医療・福祉施設や一般企業を中心に研修・コンサルティングを担当している。



修了証

本研修の全日程を修了した参加者には、修了証を発行します。

受講者
の声

『フォロワーシップ、ティーチング等日頃から聞くことのできない事項を学ぶことができました。』

『今後そのような立場になった時に研修で学んだことを実践し、リーダーシップを活かし職場内で円滑な業務遂行に役立てたいです。』