

令和5年度 福祉従事者研修【課題別】

オンライン開催

コーチング技法を活用した 「人材育成指導力」向上研修

目的

新任職員や中堅職員を伸ばす育成力と効果的な指導を行うための指導力理論や良好な関係を基盤とした指導スキルを学び、上司と部下が共に成長できる職場づくりにつなげることを目指します。

効果

人材育成の重要性と課題等を理解するとともに、コーチング技法を活用したマネジメント理解することができます。また定着と育成を両立させるコミュニケーション技法を習得することができます。

日時

令和5年 8月21日(月) 10時00分～16時00分

会場

「Zoom」を使ったオンライン開催

受講対象 ・定員

中堅職員以上でリーダー的役割の職員、又は
今後管理職の役割を担うことが想定される指導的職員
60名程度(オンライン受講者のみ)

受講料

佐賀県社協会員:5,000円 (非会員:8,000円)税込

申込締切

令和5年 8月1日(火) 午後12時00分

※定員に達した場合は早期に申込みを締切場合があります。
※研修実施可能人数を満たさない場合は開催を見送る場合があります。
※受講希望する方は、申し込み時に必ずメールアドレスの記載をお願いします。

プログラム

時間	研修内容
9:30～	受付
9:55～10:00	オリエンテーション
10:00～12:00	講義・グループ討議
12:00～13:00 (昼食・休憩)	・OJTの時代的変化と福祉業界の現状 ・現状の指導環境についての問題発見 ・人間関係と指導を両立させるコミュニケーションスキル
13:00～16:00	・レクチャー体験トレーニング ・褒める・叱る体験トレーニング ・指導者にとって必要な思考とは

※研修にはグループ討議・演習等があり、より効果的に学ぶことができます。
※オンライン受講の際、グループワークの実施が難しい場合があります。
※研修内容は一部変更される場合があります。

講師

石橋 哲哉 (いしばし てつや) 氏
株式会社アクトフォーカス 代表取締役
メンタルコーチ

プロゴルファーやバスケットチームなど、プロアスリートのパフォーマンスアップのためのメンタルコーチや、コーチ、ファシリテーターとしての活動に軸足を置きつつ、その豊富なエッセンスを活かして、企業・学校・医療福祉施設等での研修・セミナーの講師や、全国各地での公開コミュニケーションセミナーの主宰など、精力的に活動の場を広げている。



受講者の
声

『解釈の違いを理解することの重要性が参考になりました。』(40代・女性)
『聞き手の解釈によって、伝わり方が全然違うことがわかりました。』(40代・女性)